

# AVVISO DI SELEZIONE PER ESAMI PER IL CONFERIMENTO DI N° 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (20H) NEL PROFILO DI EDUCATORE TERRITORIALE E FAMILIARE

#### E FORMAZIONE DI GRADUATORIA

VISTO il vigente Regolamento del Personale dell'Azienda Servizi Bassa Reggiana;

VISTA la disposizione della Direttrice del 12 febbraio 2020 avente come oggetto l'emanazione del presente avviso.

L'Azienda Speciale Servizi Bassa Reggiana (ASBR) ricerca n.1 educatore territoriale familiare a tempo parziale che, sulla base delle esigenze organizzative, si configura in 2o/38 ore settimanali, da assegnare al Servizio Area Genitorialità e Tutela Minori. L'educatore territoriale familiare è inquadrato nel livello IV del CCNL A.N.I.N.S.E.I. con una retribuzione lorda mensile di € 1.543,91 proporzionati in % sul numero di ore settimanali.

La graduatoria avrà validità di 1 anno.

Con il presente bando si genera una quota di riserva per categorie protette di cui all'articolo 1, legge 12 marzo 1999, n. 68 ed iscritti negli elenchi di cui all'articolo 8, comma 2, della legge n. 68/1999.

Ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs. 8/2014, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle F.A. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

# Servizio di educativa territoriale familiare

Il servizio di educativa familiare e territoriale è afferente al Servizio Area Genitorialità e Tutela Minori del Servizio Sociale Integrato Zonale. Il servizio si articola in tre tipologie d'intervento:

- Educativa familiare /territoriale
- Incontri Protetti
- Laboratori o educativa di gruppo

Il progetto di "Educativa Familiare Territoriale" si inserisce, già da alcuni anni, all'interno delle politiche sociali e famigliari dell'Unione dei Comuni Bassa Reggiana, come servizio riconosciuto a pieno titolo dalle famiglie e dagli operatori dei Servizi Sociali ed Educativi.

La rapida evoluzione dei contesti sociali e famigliari ha reso necessaria una rivalutazione delle possibili risposte offerte ai nuclei famigliari in difficoltà; la complessità dettata dalla contemporaneità rende indispensabili forme innovative di intervento professionale dedicate a famiglie che si trovano in situazioni di temporanea difficoltà e/o che manifestano elementi di possibile rischio o pregiudizio per bambine/i e ragazze/i.

Sostenere la famiglia oggi per accompagnare genitori, bambini/e e ragazze/i nel percorso di crescita richiede servizi di alto livello umano e professionale, e competenze plurime, al fine di operare adeguate letture della realtà sociale e famigliare e predisporre progettazioni che tengano in relazione il sistema dei servizi socio-educativi del territorio.

Proprio a garanzia di questo alto livello di professionalità, l'Azienda Servizi Bassa Reggiana predispone un piano di qualificazione del Servizio, prevedendo una forte professionalizzazione in servizio attraverso



formazione permanente e un piano di valutazione dell'operatività in itinere, attraverso strumenti di valutazione sia del progetto sia dei singoli operatori.

L'organizzazione delle attività dell'educatore famigliare territoriale si articolerà nell'ambito del servizio "Educativa Famigliare Territoriale" che prevede la disponibilità al lavoro su più sedi del territorio dell'Unione dei Comuni Bassa Reggiana e la disponibilità al lavoro dal Lunedì al Sabato.

# Requisiti richiesti per la partecipazione:

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione di candidatura alla selezione e devono permanere anche al momento dell'eventuale assunzione.

- a) Cittadinanza: Cittadinanza italiana o di altro Stato dell'Unione Europea; i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- b) Essere in pieno godimento dei diritti civili e politici;
- c) Non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego di altro ente pubblico per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti;
- d) Idoneità psico-fisica all'impiego e nello specifico alle mansioni proprie del posto oggetto di selezione. I concorrenti portatori di handicap, di cui alle leggi 104/92 e 68/99, devono specificare nella domanda di partecipazione alla selezione l'ausilio necessario per l'espletamento delle prove, in relazione al proprio handicap, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, fornendo alla Commissione esaminatrice gli elementi necessari affinché la stessa possa determinare i tempi aggiuntivi concessi al candidato, in relazione allo specifico tipo di prova.
- e) Possesso della patente di guida Cat. B e di essere automunito;
- f) Non aver riportato condanne penali;
- g) Conoscenza della lingua italiana;
- h) Possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
- L.19 Scienze dell'educazione e della formazione;
- Qualifica di educatore professionale acquisita con 60 CFU (Legge 2443);

# **OPPURE**

- Diploma quinquennale non specifico

con un periodo di esperienza lavorativa pari a 12 mesi come educatore/educatrice in ambito socio educativo in servizi 0-18 anni.\*

\*i 12 mesi di servizio devono essere stati maturati nel triennio 1 gennaio 2017-31 dicembre 2019 Si considera mese il periodo lavorato pari a 30 giorni continuativi da contratto (comprensivi dei sabati e delle domeniche).

# **OPPURE**



- Diploma di Laurea previsto dal Decreto del Ministero dell'università e della ricerca 16 marzo 2007 di cui alle classi:
  - L 24 Scienze e tecniche psicologiche
  - L 39 Servizio Sociale
  - L 40 Sociologia

con un periodo di esperienza lavorativa pari a 12 mesi come educatore/educatrice in ambito socio educativo in servizi 0-18 anni.\*

\*i 12 mesi di servizio devono essere stati maturati nel triennio 1 gennaio 2017-31 dicembre 2019 Si considera mese il periodo lavorato pari a 30 giorni continuativi da contratto (comprensivi dei sabati e delle domeniche).

## **OPPURE**

- Diploma di Laurea Magistrale dal Decreto del Ministero dell'università e della ricerca 16 marzo 2007 di cui alle classi:
  - LM 50 Programmazione e gestione dei servizi educativi;
  - LM 51 Psicologia;
  - LM 55 Scienze cognitive;
  - LM-57, Scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua;
  - LM 85 Scienze pedagogiche;
  - LM 87 Servizio sociale e politiche sociali;
  - LM 88 Sociologia e ricerca sociale;
  - LM-93, Teorie e metodologie dell'e-learning e della media education.

con un periodo di esperienza lavorativa pari a 12 mesi come educatore/educatrice in ambito socio educativo in servizi 0-18 anni.\*

\*i 12 mesi di servizio devono essere stati maturati nel triennio 1 gennaio 2017-31 dicembre 2019 Si considera mese il periodo lavorato pari a 30 giorni continuativi da contratto (comprensivi dei sabati e delle domeniche).

È onere del candidato/a produrre documentazione ad evidenza di equipollenza del titolo posseduto con quello richiesto dal presente avviso.

- i) Età non inferiore ad anni 18 e non superiore al limite massimo di età previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- I) Posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari;
- m) Conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse (a titolo esemplificativo e non esaustivo pacchetto Office, Windows, programmi per il web...);
- n) Conoscenza della lingua inglese.

I requisiti devono essere detenuti dal candidato alla data di presentazione dell'istanza e devono permanere anche al momento dell'eventuale conferimento di incarico.

Il candidato NON dovrà allegare alla domanda i titoli utili ai fini della selezione. Il modulo on line di autocandidatura costituisce a tutti gli effetti dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Il candidato dovrà comunque fornire, su richiesta dell'Azienda Servizi Bassa Reggiana, tutti gli elementi



indispensabili per il reperimento delle informazioni e dei dati indicati, utili ai fini dell' accertamento ed acquisizione d'ufficio, della richiesta di conferma e/o dell'esercizio del controllo da parte dell'Azienda Servizi Bassa Reggiana, ai sensi degli artt. 43, 71 e 72 del D.P.R. 445/2000 e della Legge n. 241/1990.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, per il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, decadono i benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

I candidati con disabilità certificata hanno facoltà, ai sensi dell'art.20 della legge 104/1999 e s.m.i., di indicare nella domanda di partecipazione alla procedura concorsuale l'ausilio necessario in relazione alla propria disabilità, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove.

#### Domanda di candidatura - modalità e termini

Gli interessati dovranno compilare la domanda, pena l'esclusione, solo ed esclusivamente on line collegandosi al sito www.asbr.it/selezioni dove è disponibile il modulo digitale di candidatura alla selezione che prevede, previa registrazione, i seguenti passaggi:

- 1. Informativa privacy;
- 2. Dati richiedente;
- 3. Richiesta;
- 4. Titolo di studio;
- 5. Dichiarazioni 1:
- 6. Dichiarazioni 2;
- 7. Allegati;
- 8. Riepilogo;
- 9. Convalida;
- 10. Inoltra.

Il termine ultimo di inoltro della domanda di ammissione è fissato per le **ore 13.00 di domenica 8 marzo 2020** 

In seguito all'inoltro non sarà più possibile modificare o integrare la domanda di candidatura.

Con la presentazione della domanda on line, i candidati dichiarano di avere preso visione delle modalità di gestione della graduatoria e di accettarle integralmente.

#### **Prove selettive:**

Le prove d'esame saranno le seguenti: 1 prova scritta e 1 prova orale.

Le selezioni saranno espletate da apposita Commissione esaminatrice nominata dalla Direttrice dell'Azienda Servizi Bassa Reggiana, con le modalità di cui al vigente Regolamento del Personale.

Le prove selettive si articolano in:

**Prova Scritta**: consisterà in domande a risposta aperta e/o domande a risposta chiusa da risolvere in un tempo determinato.

**Prova Orale**: consisterà in domande che verranno sorteggiate dal candidato e verteranno sia sulla verifica delle conoscenze e delle competenze specifiche sulle materie d'esame.

Entrambe le prove, scritta e orale, verteranno sulle seguenti tematiche:



- La relazione all'interno del contesto familiare, educativo, scolastico e sociale;
- Progettazione in ambito educativo, scolastico e sociale;
- Lavoro di equipe e lavoro di rete con il territorio;
- I linguaggi espressivi come strumenti di lavoro e progettazione;
- Il sistema dei servizi educativi, scolastici, sociali territoriali;
- Conoscenza delle norme e delle regole entro cui svolgere l'attività di educatore;
- Elementi sull' ordinamento degli Enti Locali;
- Elementi di funzionamento dell'Azienda Speciale;
- Elementi in materia di tutela della Privacy (D.lgs. 196/2003 e successive modifiche).
- Principale Normativa di riferimento delle politiche sociali nazionali, regionali e degli Enti locali, con particolare riguardo a:
- Legge n. 328/2000 "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali" e s.m.i.;
- Legge 15 marzo 2017, n. 33 "Delega recante norme relative al contrasto della povertà, al riordino delle prestazioni e al sistema degli interventi e dei servizi sociali";
- Decreto Legislativo 15 settembre 2017, n. 147 "Disposizioni per l'introduzione di una misura nazionale di contrasto alla povertà";
- Legge Regionale Emilia Romagna 12/03/2003 n. 2 "Norme per la promozione della cittadinanza sociale e per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali) e s.m.i.;
- Legge Regionale Emilia Romagna 19/12/2016 n. 24 "Misure di contrasto alla povertà e sostegno al reddito";
- Legge Regionale Emilia Romagna 14/2008 "Norme in materia di politiche per le giovani generazioni";
- "Linee di indirizzo nazionali per l'intervento con bambini e famiglie in situazione di vulnerabilità e per la promozione della genitorialità positiva, del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali approvate in Conferenza unificata 21/12/2017;
- "Linee di indirizzo regionali per l'accoglienza delle donne vittime di violenza di genere" approvate con Deliberazione G.R. Emilia Romagna n. 1677 del 18/11/2013;
- "Linee di indirizzo regionali per l'accoglienza e la cura di bambini e adolescenti vittime di maltrattamento/abuso" approvate con Deliberazione G.R. Emilia Romagna n. 1677 del 18/11/2013.

Durante la prova orale verrà verificata inoltre la conoscenza della lingua inglese e le competenze informatiche, con riguardo in particolare all'utilizzo di internet, della posta elettronica e dei principali applicativi di produttività individuale (Office).



# Calendario delle prove selettive:

Il calendario delle prove selettive verrà comunicato, senza ulteriori comunicazioni individuali e/o formali, sul sito internet dell'Azienda www.asbr.it

E' onere del candidato verificare il giorno e l'orario delle prove d'esame.

# Cause di esclusione dalla selezione e regolarizzazione delle domande:

Comportano l'esclusione dalla selezione:

- l'incompletezza dei dati richiesti nella domanda di candidatura on line; l'Azienda si riserva di richiedere la regolarizzazione di domande incomplete rispetto a componenti non essenziali delle stesse;
- la mancata presentazione alla convocazione delle prove anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore.

# Valutazione delle prove

La votazione complessiva è determinata dalla somma del punteggio ottenuto nella prova scritta e dalla votazione conseguita nella prova orale.

Le prove si considerano superate al raggiungimento del punteggio di 21/trentesimi.

In caso di parità di punteggio, precederà in graduatoria il candidato più giovane.

PROVA SCRITTA max. 30 punti.

Per essere ammessi alla prova orale occorrerà riportare il punteggio di almeno 21/30 nella prova scritta.

#### PROVA ORALE max. 30 punti.

La prova si considera superata con il raggiungimento minimo di punti 21/30.

# Formazione e utilizzo della graduatoria

- 1. La graduatoria finale viene approvata con disposizione della Direttrice e costituisce l'atto conclusivo della procedura selettiva e viene pubblicata sul sito dell'Azienda.
- 2. Il posto a tempo indeterminato del presente avviso rimane riservato in via prioritaria alle categorie di cui all'articolo 1, legge 12 marzo 1999, n. 68 ed iscritti negli elenchi di cui all'articolo 8, comma 2, della legge n. 68/1999 che risulti idoneo. Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.
- 3. Ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs. 8/2014, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle F.A. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.
- 4. I concorrenti saranno posti in graduatoria in ordine decrescente rispetto al voto ottenuto sommando il punteggio della prova scritta e della prova orale.
- 5. In caso di parità di punteggio, precederà in graduatoria il candidato più giovane.



- 6. La validità della graduatoria è di 1 anno a partire dalla data di pubblicazione della graduatoria definitiva.
- 7. La graduatoria formata dall'esito della selezione verrà utilizzata per il conferimento di n. 1 posto a tempo indeterminato di educatore territoriale familiare a 20 ore settimanali; per eventuali e ulteriori assunzioni l'ente procederà allo scorrimento della graduatoria.
- 8. L'assunzione a tempo indeterminato del vincitore è comunque subordinata alla ulteriore verifica delle condizioni soggettive dell'Azienda Speciale in relazione alle disposizioni legislative e finanziarie in materia assuntiva, vigenti all'atto dell'assunzione in servizio. In tal senso, ed al verificarsi di condizioni ostative, l'Azienda si riserva comunque la facoltà di sospendere l'effettiva assunzione del vincitore. Ciò ha validità anche per le assunzioni a tempo determinato.
- 9. Per garantire la celerità delle assunzioni, l'Ufficio Personale dell'Azienda effettuerà le chiamate tramite telefono.
- 10. La rinuncia all'assunzione da parte del candidato dovrà pervenire per iscritto tramite mail al seguente indirizzo personale@pec.asbr.it
- 11. La rinuncia alla proposta di assunzione a tempo indeterminato comporta automaticamente l'impossibilità di essere richiamati per ulteriori incarichi a tempo indeterminato.
- 12. Il candidato che dichiarerà di rinunciare all'incarico sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, ovvero non prenderà servizio nel giorno stabilito o cesserà dall'incarico prima della sua naturale scadenza sarà richiamato solo nel caso in cui nessuno della graduatoria fosse disponibile.
- 13. L'irreperibilità dei candidati registrata per la terza volta a fronte di tre diverse chiamate comporta la collocazione temporanea in coda alla graduatoria e gli stessi potranno essere richiamati solo nel caso in cui nessun altro della graduatoria fosse disponibile.
- 14. L'idoneità psicofisica all'impiego (l'idoneità psicofisica al servizio in relazione alle mansioni specifiche del profilo professionale oggetto di selezione) verrà accertata dall'Azienda ai sensi della normativa vigente. L'accertamento verrà effettuato dal Medico Competente ai sensi del D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81, nel rispetto delle procedure previste dalla normativa per il diritto al lavoro dei disabili. Alla verifica di idoneità verranno sottoposti anche gli appartenenti alle categorie protette di cui alla Legge n. 68/1999 per i quali deve risultare una invalidità fisica non ostativa al permanere di una capacità lavorativa utile all'effettivo svolgimento delle mansioni e tale da non arrecare pregiudizio agli utenti. L'accertamento della mancanza dell'idoneità fisica prescritta per la posizione lavorativa comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro anche se l'accertamento è effettuato in corso di rapporto di lavoro.

## Assunzione in servizio

1. All'atto dell'assunzione l'Ufficio Personale dell'Azienda accerterà il possesso di tutti i requisiti



d'accesso così come stabiliti dal presente bando di selezione e pertanto le dichiarazioni effettuate dal concorrente dovranno trovare corrispondenza in altrettanti documenti; in caso contrario l'Azienda provvederà ai sensi degli articoli 75 e 76 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445. L'accertamento della mancanza anche di un solo requisito richiesto per la partecipazione alla selezione rappresenta condizione risolutiva del rapporto di lavoro stipulato con l'ASBR e depennamento dalla graduatoria.

- 2. Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato con apposito contratto individuale.
- 3. Gli assunti saranno soggetti ad un periodo di prova.
- 4. Il periodo di prova per l'incarico a tempo indeterminato è di 4 mesi.
- 5. Il periodo di prova per eventuali incarichi a tempo determinato è di 1 mese.
- 6. La risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro e di depennamento dalla graduatoria.
- 7. I lavoratori saranno sottoposti a visita medica secondo quanto disposto dal D.Lgs 81/2008. L'accertamento della eventuale inidoneità fisica, totale o parziale del lavoratore, costituisce causa ostativa all'assunzione e rappresenta condizione risolutiva del rapporto di lavoro che pertanto assumerà efficacia solo all'esito del suddetto positivo accertamento.

### **Informazioni**

Per eventuali richieste di supporto alla compilazione della candidatura in modalità on-line è possibile utilizzare Contact Form mediante il pulsante "hai bisogno d'aiuto?".

Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale dell'Azienda, al 0522.221400 il martedì e giovedì dalle 9.00 alle 12.00.

Gualtieri, 19 febbraio 2020

La Direttrice dell'Azienda Servizi Bassa Reggiana Silvia Ronchetti

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art.3, comma 2 del D.Lgs.39 del 12.02.1993)